**Директору**

**ГККП «Театр кукол»**

**акимата города Нур-Султан**

**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

«24» мая 2020 года г. Нур-Султан

пр. Республики, 3, н.п.-1

Объект внутреннего анализа: ГККП «Театр кукол» акимата города Нур-Султан.

Период: с 1 января 2022 года по 24 мая 2022 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится на основании Приказа директора ГККП «Театр кукол» акимата города Нур-Султан (далее-Предприятие) от «23» мая 2022 года № 19-03-03 и Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

1. выявление коррупционных рисков в правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия;
2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

Предприятие руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законами, актами Президента и Правительства Республики Казахстан, иными нормативно-правовыми актами, а также Уставом предприятия, штатная численность составляет 69 ед. сотрудника.

В результате проверки распределения обязанностей и ответственности на Предприятии, в рамках Устава и должностных обязанностей сотрудников, было установлено обеспечение четкого разделения функций, полномочий и ответственности на каждого сотрудника предприятия. Обеспечивается ведение делопроизводства в соответствии с НПА, регулирующими вопросы делопроизводства, документирования и управления документацией в государственных органах РК.

За период с 1 января 2022 года по 24 мая 2022 года приняты на работу ( 4 ) человек, уволены ( 4 ) человек. Случаев увольнения сотрудников за несоблюдение установленных законодательством ограничений и запретов, требований к служебному поведению не выявлено.

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников.

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 14 декабря 2015 года.

За период с 4 января 2022 года по 24 мая 2022 года заключено 34 договора о государственных закупках товаров, услуг и работ.

Сумма выделенная для закупок 10,512 тыс. тенге, объем закупок у казахстанских поставщиков 10,031 тыс. тенге, что составляет 95 %.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении Предприятия.

 За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Актов прокурорского надзора, а также фактов обращения граждан по вопросам коррупционных правонарушений за отчетный период не выявлено.

Таким образом, в результате проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в вышеуказанном Предприятии не выявлено.

Театром председателю Комитета по социально-культурному развитию и науке Сената Парламента Республики Казахстан Айтимовой Б.С. (№ исх.69 от 08.04.2019 года) направлены следующие предложения о внесении предложений в Приказ Министра труда и социальной защиты населения РК от 31.07.2007 года № 182-п:

1. о внесении профессии артист –кукловод в театре кукол;
2. повышения размера оплаты труда и срока ежегодного трудового отпуска;
3. о снижении пенсионного возраста по выслуге лет работникам тетара кукол.

А также в Министерство культуры и спорта РК (№ исх.009 от 03.02.2022 года) внесено предложение о необходимости внесения изменений в приказ Министра культуры и спорта от 27.04.2021 года № 113 «Методика подушевного нормативного финансирования государственного творческого заказа» в части снижения возрастного лимита детей для начала занятий кружков театра и кино с 10 лет до 4 лет.

В целях профилактики возможных случаев возникновения конфликта интересов, рекомендовано проводить консультирование граждан при приеме на работу, ознакомление претендента под роспись с нормативно правовыми актами, иными документами по вопросу соблюдения установленных для работников ограничений и запретов, проведение анализа документов, представленных гражданами, приступающими к должностным обязанностям, с целью выявления несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, консультационная работа с сотрудниками, направленная на разъяснение сущности конфликта интересов, порядка его урегулирования, а также мер ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства о противодействии коррупции.

**Руководитель рабочей группы: Муратова С.Т.**

**Член рабочей группы:**

**Юрист Алибеков Д.Э.**

**Менеджер по гос.закупкам Малгаждарова А.С.**

**Инспектор отдела кадров Утеулина А.А.**

**Независимый эксперт Тәпен М.О.**